

Αριθ. Πρωτ.:87.....

Αθήνα10. Απριλίου 2019.....

- ΠΡΟΣ:** 1) Προϊστάμενο Γ.Δ.Ο.Υ.
κ. Ιωάννη Καββαδά
- 2) Γενική Δ/ση Οικ. Υπηρεσιών
Δ/ση Οικονομικής Διαχείρισης
Τμήμα Εκκαθάρισης Αποδοχών
Υπόψη Προϊσταμένου
κου Δ. Αυγερινού
- 3) Προϊστάμενο Γ.Δ.
Τελωνείων & Ε.Φ.Κ.
κ. Κων/νο Μουρτίδη
- 4) Προϊστάμενο Δ/σης Διαχείρισης
Ανθρωπίνου Δυναμικού
κ. Αθανάσιο Μάρρα

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμματεία Δημ/κής
Πολιτικής
Γεν. Λογιστήριο του Κράτους
Γεν. Δ/ση Δημ/κής Πολιτικής
& Προϋπολογισμού
Δ/ση Εισοδηματικής Πολιτικής

Όπως γνωρίζετε με το **άρθρο 45** (Ρύθμιση μισθολογικών ζητημάτων) του **Ν. 4569/18, ΦΕΚ-179 Α/11-10-18**, ορίζεται ότι : «1. Η προσωπική διαφορά της **παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 (Α' 176)**, όπως αυτή διαμορφώθηκε κατ' εφαρμογή των διατάξεων της **παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4024/2011 (Α' 226)**, χορηγείται, από **1.9.2018**, σε όλους τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας **δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, συμπεριλαμβανομένων των αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.)**, που έχουν διοριστεί ή μεταταχθεί μετά την **1.11.2011** έως και την ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, στις υπηρεσίες του **Υπουργείου Οικονομίας και**

Ανάπτυξης, του Υπουργείου Οικονομικών και των εποπτευομένων από αυτό Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), του Ελληνικού Δημοσιονομικού Συμβουλίου, της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), καθώς επίσης και ως διοικητικό προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) και του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Ελ.Συν.)».

Η ανωτέρω διάταξη είναι το αποτέλεσμα μιας σειράς **κινητοποιήσεων** που διήρκεσαν **τρία χρόνια** και αποσκοπούσαν στην κατά το δυνατό **εξάλειψη** των αναιτιολόγητων μισθολογικών ανισοτήτων μεταξύ νεότερων και παλαιότερων υπαλλήλων επί τη βάση της αρχής της ίσης **μισθολογικής μεταχείρισης** των υπαλλήλων που υπηρετούν στην ίδια υπηρεσία κατά τρόπο ώστε όταν παρέχουν **ίσης αξίας** εργασία να αμείβονται με ίσες απολαβές.

Εντούτοις, ο τρόπος υπολογισμού για τους υπαλλήλους που κατέχουν **αυξημένα τυπικά προσόντα**, δηλαδή τους κατόχους **Διδακτορικού ή Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών** και εκείνους που η εργασιακή τους εμπειρία στον **Δημόσιο Τομέα είναι πολυετής** αποδεικνύεται μάλλον **ανορθολογικός** και παραγνωρίζει την κατοχυρωμένη σύνδεση της μισθολογικής εξέλιξης με το επίπεδο εκπαίδευσης και με τα χρόνια υπηρεσίας, λειτουργώντας ως **αντικίνητρο** για τους υπαλλήλους με αυξημένα τυπικά προσόντα και ενισχύοντας το **κλίμα διάσπασης** της εργασιακής ειρήνης.

Επιπρόσθετα, παρατηρήθηκαν διαφορετικοί τρόποι αντιμετώπισης ακόμα και σε υπαλλήλους που έχουν διοριστεί **δυνάμει της ίδιας προκήρυξης** (π.χ. 1Γ/2008) και απλώς τυγχάνει να διορίσθηκαν σε διαφορετικές ημερομηνίες, αφού στην περίπτωση των **αρχικώς διορισθέντων** λήφθηκε υπόψη ως ημερομηνία κτήσης των τυπικών προσόντων και της οικογενειακής κατάστασης η **31η/10/2011**, ενώ στην περίπτωση των **επιλαχόντων** μετά την **01/01/2016** λήφθηκε υπόψη η ημερομηνία του **πραγματικού διορισμού** τους.

Οι προτάσεις της Διεύθυνσης Εισοδηματικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών, όπως αποτυπώθηκαν στο **αρ. πρωτ. 2/79401/ΔΕΠ/18.12.2018** απαντητικό έγγραφο σε σχετικά ερωτήματα και όπως τελικά εφαρμόστηκαν οδηγούν σε **στρεβλώσεις** και καταλήγουν σε **παράλογους υπολογισμούς**, καθώς οι κάτοχοι αυξημένων τυπικών προσόντων ή αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας **τιμωρούνται** στην περίπτωση που διοριστούν στις υπηρεσίες μας **μετά την 01.01.2016**, ενώ αντιμετωπίζονται δικαιότερα στην περίπτωση της μετάταξης.

Κατανοούμε τη δυσκολία που έχει η εκ των υστέρων εφαρμογή καταργημένων διατάξεων σε ένα τόσο μεγάλο αριθμό δικαιούχων και

αντιλαμβανόμαστε ότι η μετάταξη έχει πάντα διαφορετική αντιμετώπιση από τον νέο διορισμό.

Ζητάμε όμως να γίνει **σεβαστός** ο σκοπός της διάταξης που δεν ήταν άλλος από τη **μισθολογική εξομοίωση** των νέων υπαλλήλων και **όχι** τη **δημιουργία καινούριων προβλημάτων** και ανισοτήτων με την χρήση μιας εφαρμοστικής εγκυκλίου.

Στο πλαίσιο αυτό θα υποβληθούν προς την Διεύθυνσή σας **αιτήσεις επανυπολογισμού** του μισθού από τους υπαλλήλους που εμπίπτουν στις παραπάνω αναφερθείσες περιπτώσεις, τις οποίες είναι σκόπιμο να εξετάσετε **υπό το πρίσμα μιας δικαιότερης ερμηνείας**, ώστε να **πληρωθεί το πνεύμα** αλλά και το **γράμμα** του νόμου και λαμβάνοντας πάντα υπόψη ότι η στελέχωση έχει **άρρηκτη σχέση** με τις υφιστάμενες αμοιβές και ο τελωνειακός κλάδος **δεν έχει την πολυτέλεια μαζικών αποχωρήσεων νέων υπαλλήλων** ενόψει των **αυξημένων υποχρεώσεων της**.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΡΙΜΠΟΝΙΑΣ



Κατσίκα
ΚΑΤΣΙΚΑ ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ